

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ПОПЕРЕЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

От 09.01.2024 г.

№ 1/4

Об оплате труда работников Попереченского сельского поселения, осуществляющих деятельность в культурной сфере на 2024 г.

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, Законом Волгоградской области от 6 марта 2009г. № 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области», руководствуясь Уставом Попереченского сельского поселения, Совет народных депутатов Попереченского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в культурной сфере на 2024 г.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2024 г.

Глава Попереченского  
сельского поселения:

И.Б. Сулейманова

**Положение**  
**Об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в культурной**  
**сфере в Попереченском сельском поселении Котельниковского**  
**муниципального района Волгоградской области**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом о культуре и искусстве в Волгоградской области от 14 июня 2008 № 1737-ОД, "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2009 год", утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 10 декабря 2008 г., протокол № 8, "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" от 29.12.2007 N 822, зарегистрированным в Минюсте России 01.02.2008 N 11081, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области и Котельниковского муниципального района, регулируемыми вопрос оплаты труда.
- 1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
- 1.3. Выплаты по заработной плате работников осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и утвержденного штатного расписания на очередной финансовый год.
- 1.4. Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Оплата труда работников администрации Попереченского сельского поселения Котельниковского муниципального района состоит из оклада (должностного оклада), устанавливается повышающий коэффициент к окладу за специфику работы в сельской местности в размере 25 процентов, выплата за трудовой стаж работника. Применение указанного повышающего коэффициента не образует новый оклад.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1,2 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений культуры и искусства устанавливаются за стаж работы (суммарную продолжительность периодов работы):

Наименование выплаты	Размер выплаты (процентов)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	40
свыше 20 лет	50

2.4. Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащим образом оформленных справок за подписью руководителей соответствующих юридических лиц, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные списки, архивные описи и другие документы).

Первая выплата процентной надбавки к базовому окладу за стаж работы производится за время, проработанное после возникновения права на получение процентной надбавки к базовому окладу за стаж работы.

Работникам, у которых возникло право на повышение размера процентной надбавки к базовому окладу за общий стаж работы, надбавка начисляется со дня возникновения права на повышение.

В таком же порядке определяется процентная надбавка к базовому окладу за стаж работы при изменении в течение календарного года базового оклада.

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. В целях поощрения работников предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за сложность и особые условия труда; интенсивность.

Надбавки за сложность и особые условия труда, интенсивность устанавливаются работникам на срок не более одного календарного года в размерах, определенных распоряжением Главы Попереченского сельского поселения Котельниковского муниципального района об утверждении штатного расписания на очередной финансовый год. Размер надбавок за сложность и особые условия труда, интенсивность составляет от 4 до 200 процентов оклада.

### **4. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за трудовой стаж в учреждениях культуры Попереченского сельского поселения:**

4.1 клуб:

Свыше 5 лет - три календарный дня;

Свыше 10 лет - пять календарный дней;

Свыше 15 лет - десять календарный дней;

Свыше 20 лет - четырнадцать календарный дней.

4.2 библиотека:

Свыше 5 лет - три рабочих дня;

Свыше 10 лет - пять рабочих дней;

Свыше 15 лет - восемь рабочих дней;

Свыше 20 лет - десять рабочих дней.

Приложение 1  
к Положению по оплате труда  
работников, осуществляющих  
деятельность в культурной  
сфере Попереченского  
сельского  
поселения

Должностные оклады работников учреждений культуры,  
устанавливаемые на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Минимальный размер базового оклада (рублей)	Минимальный размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		6550,00	
1 квалификационный уровень	Заведующий: клубом, библиотекой, музеем, службой, цехом (театра, дома народного творчества, концертной организацией); заведующий отделом (сектором) библиотеки; музея, дома народного творчества; заведующий передвижной выставкой музея; дирижеры, звукорежиссеры, балетмейстер, режиссеры, хормейстеры (культурнодосуговых учреждений, театров, музыкальных и танцевальных коллективов концертных организаций)		1,0

Приложение 2  
к Положению по оплате труда  
работников, осуществляющих  
деятельность в культурной  
сфере Попереченского  
сельского поселения

Должностные оклады прочих работников учреждений культуры,  
устанавливаемые на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Квалификацион ный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Минимальный размер базового оклада (рублей)	Минимальный размер повы- шающего ко- эффициента,
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	3987,00	
квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор копировальных и мно- жительных машин, гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, садовник, техничка, водитель мототранспортных средств, кастелянша, переплетчик документов, кладовщик, сто- рож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спец. одежды белья), рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), подсобный рабочий (ЕТКС выпуск 1)		1,00